

Департамент физической культуры и спорта Воронежской области
Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования Воронежской области
СПОРТИВНАЯ ШКОЛА ОЛИМПИЙСКОГО РЕЗЕРВА № 21

П Р И К А З

01.02.2023

№ 11

Об утверждении Положения об учебной нагрузке тренеров-преподавателей

В соответствии с пунктом 1.9 приложения № 2 к приказу Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»

приказываю:

1. Утвердить Положение об учебной нагрузке тренеров-преподавателей.
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



И.Н.Дмитриева



ПОЛОЖЕНИЕ об учебной нагрузке тренеров-преподавателей

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регламентирует порядок распределения и изменения учебной нагрузки тренеров-преподавателей в государственном бюджетном учреждении дополнительного образования Воронежской области «Спортивная школа олимпийского резерва № 21» (далее – Учреждение).

1.2. Под учебной нагрузкой понимается учебная (тренерско-преподавательская) работа по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки, регулируемая расписанием учебных занятий.

1.3. Учебная нагрузка устанавливается в астрономических часах и не зависит от продолжительности (в минутах) учебно-тренировочного занятия (т.н. «академический час»).

1.4. В учебную нагрузку входят короткие перерывы (время отдыха) между каждым учебно-тренировочным занятием.

2. Распределение учебной нагрузки

2.1. Учебная нагрузка устанавливается тренерам-преподавателям на начало учебного года. Тренеру-преподавателю, принятому на работу в течение учебного года, учебная нагрузка устанавливается на дату заключения трудового договора.

2.2. Учебная нагрузка верхним пределом не ограничена.

2.3. При распределении учебной нагрузки Учреждение руководствуется необходимостью выполнения Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

2.4. Дополнительная учебная нагрузка, образовавшаяся вследствие планового (ежегодного) или дополнительного набора обучающихся, распределяется заместителем директора.

2.5. При распределении дополнительной учебной нагрузки предпочтение отдается тренерам-преподавателям с более высокими результатами труда и квалификацией с учетом уже имеющегося объема учебной нагрузки.

2.6. Распределение между тренерами-преподавателями вновь принятых обучающихся может также осуществляться с учетом уровня подготовки и физических данных детей.

2.7. Допускается перераспределение обучающихся между тренерами-преподавателями без изменения объема учебной нагрузки. Перераспределение обучающихся оформляется приказом Учреждения. Согласия тренеров-преподавателей не требуется.

2.8. Перераспределение обучающихся между тренерами-преподавателями, затрагивающее изменение учебной нагрузки, осуществляется только по согласию тренеров-преподавателей, у которых изменяется учебная нагрузка.

2.9. Тренер-преподаватель вправе отказаться от дополнительной учебной нагрузки до подписания дополнительного соглашения к трудовому договору.

2.10. Распределенная между тренерами-преподавателями учебная нагрузка фиксируется в локальном акте (приказе директора) и тарификационном листе, утвержденном директором.

3. Изменение учебной нагрузки

3.1. При каждом изменении объема учебной нагрузки по любым основаниям заключается дополнительное соглашение к трудовому договору.

3.2. В случае отчисления обучающегося или всех обучающихся одной группы из учреждения учебная нагрузка тренера-преподавателя подлежит изменению (уменьшению).

3.3. Изменение учебной нагрузки производится на основании заявления тренера-преподавателя.

3.4. После получения от тренера-преподавателя заявления специалист по кадрам готовит дополнительное соглашение к трудовому договору об изменении учебной нагрузки и приказ учреждения о внесении изменений в тарификационный лист.

3.5. Внесение изменений в тарификацию осуществляется по состоянию на 1 число каждого месяца приказом учреждения.

3.6. О возможном изменении учебной нагрузки в новом учебном году тренеры-преподаватели уведомляются до 30 июня, но не позднее даты ухода в основной удлиненный оплачиваемый отпуск.

3.7. Тренерам-преподавателям запрещается:

- совмещать предусмотренные учебным планом учебные занятия и проводить одновременно одно занятие для двух и более групп обучающихся на учебно-тренировочном этапе и этапе начальной подготовки (за исключением летнего каникулярного периода);

- во время своей временной нетрудоспособности или отсутствия по иным уважительным причинам осуществлять «перекрестные» замены с другими тренерами-преподавателями без согласования с заместителем директора.

3.8. Не является изменением учебной нагрузки тренера-преподавателя:

а) его временная нетрудоспособность;

б) проведение тренером-преподавателем дополнительной индивидуальной и (или) групповой работы с обучающимися, а также иные виды работ в соответствии с пунктом 2.3 «Особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденных приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 11 мая 2016 г. № 536.

4. Ведение документации, регламентирующей учебную нагрузку

4.1. Фактический учет учебной нагрузки ведется в таблице учета рабочего времени.

4.2. Месячная норма рабочего времени тренера-преподавателя рассчитывается: в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 13 августа 2009 г. № 588н «Об утверждении Порядка исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды времени (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю», исходя из установленного ему объема учебной нагрузки.

4.3. В таблице учета рабочего времени в ячейках соответствующих рабочих дней указываются:

- отметка «Я» («явка») и усредненное количество часов учебной (преподавательской) работы за каждый рабочий день.

5. Заключительные положения

5.1. Во всех остальных вопросах, не урегулированных настоящим Положением, учреждение руководствуется приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».